

BILANCIO SOCIALE 2022



**FINO ALLA LUNA
COOPERATIVA SOCIALE**

PREMESSA

METODOLOGIA

Il bilancio sociale elaborato è stato pensato e redatto per promuovere tra i soci e i dipendenti la maggior conoscenza della cooperativa. Oltre a questo, si è pensato di raggiungere anche gli stakeholder più significativi della realtà aziendale al fine di un maggior coinvolgimento e conoscenza della realtà cooperativa. L'elaborazione di questa edizione del Bilancio Sociale ha visto coinvolti, oltre al Presidente e agli amministratori, i principali consulenti della cooperativa. Tutti i dati inseriti provengono dai documenti ufficiali della cooperativa e dai documenti che annualmente sono utilizzati per effettuare il controllo di gestione dell'impresa. Si è poi fatto riferimento alla documentazione elaborata a supporto di azioni volte allo sviluppo della cooperativa.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Consegna diretta a tutti i soci e dipendenti
- Consegna diretta agli stakeholder esterni della cooperativa (partner di progetto, collaboratori esterni, sito web)

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale secondo la normativa vigente.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 10 Luglio 2023 che ne ha deliberato l'approvazione.

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2022:

Denominazione	Fino alla Luna Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Quartu Sant'elena (CA) - via Luigi Merello 12 - 09045
Forma giuridica e modello di riferimento	Società cooperativa
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A
Data di costituzione	10/07/2018
C.F.	03796810921
P. IVA	03796810921
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	C127684
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	779
Iscrizione RUNTS	n. 27811 con provvedimento del 06/04/2022
Tel.	3895164258 - 3497626687
Appartenenza a reti associative	Nessuna
Codice ateco attività principale	Codice: 88.99 - altre attività di assistenza sociale non residenziale nca
Altri codici ATECO	Codice: 85.59.2 - corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e

lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli articoli 1 lett. b) e 4 della legge 381/91. Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

a. attività educative rivolte a giovani e adulti per la formazione di una positiva cultura del lavoro, integrativa e complementare all'acquisizione delle nozioni di professionalità, per una maturazione umana, civile, sociale e morale;

b. attività di cooperazione internazionale in ambito socio-sanitario ed educativo orientate al miglioramento delle condizioni di vita dei Paesi in via di sviluppo;

c. progettazione, realizzazione e gestione di corsi di formazione professionale iniziale e continua, a vario livello, interamente o in parte, anche a distanza, rivolti a soggetti disoccupati, inoccupati, occupati, studenti di ogni ordine e grado, soggetti con titoli di studio deboli o inadeguati alle richieste di mercato e soggetti in stato di disagio quali a titolo esemplificativo: minori, adolescenti, famiglie, adulti e anziani, inabili fisici, psichici e sensoriali, gestanti, ragazze madri, immigrati, emigrati, giovani che abbandonano prematuramente gli studi, disabili psichici e fisici, donne vittime di violenza, madri con figli minori in condizione di disagio sociale, soggetti in condizione di disagio a causa di dipendenze, minori in condizione di disagio, detenuti ed ex detenuti, soggetti in condizione di disagio sociale a causa di povertà estrema, nomadi e altri soggetti in condizioni di bi-sogno o svantaggio sociale conseguente sia a malattie, malformazioni, menomazioni, disabilità, indigenza, residenza in contesti urbani degradati o in altri contesti disagiati, che a discriminazioni quali politiche, religiose, culturali, di genere e sessuali che ad altre cause;

d. progettazione, realizzazione e gestione di corsi di formazione professionale iniziale e continua rivolti ai beneficiari di cui al paragrafo c), in ogni settore consentito dalla legge. A titolo esemplificativo, nei settori: industria, ambiente, sociale, servizi, nuove tecnologie, commercio, turismo, cultura, sport, agricoltura, pesca, arte, spettacolo, energia, agroalimentare, marketing, informatica, benessere, artigianato, edilizia, valorizzazione delle risorse umane, terzo settore;

e. progettazione, realizzazione e gestione, di corsi di formazione professionale iniziale e continua, a vario livello, interamente o in parte, anche a distanza, in sanità, rivolti ai beneficiari di cui alla lettera c);

f. progettazione, realizzazione e gestione di incontri di formazione nelle forme di giornate di studio, convegni, seminari, incontri, eventi a corredo (spettacoli, concerti, etc.) ovvero realizzazione di interventi di formazione presso le imprese nei settori e ai destinatari di cui alle lettere c), d) ed e) del presente statuto;

g. progettazione, realizzazione e gestione di progetti di iniziative comunitarie, programmi comunitari e interventi di sviluppo integrati a co-finanziamento pubblico e privato;

h. progettazione, realizzazione e gestione di: stage, work experience, tirocini formativi, iniziative/attività volte all'inserimento lavorativo protetto e ogni altra forma di inserimento lavorativo prevista dalle politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari di cui alla lettera c);

i. progettazione, realizzazione e gestione di servizi al lavoro, di servizi di orientamento scolastico, universitario, professionale, all'inserimento lavorativo, formativo per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo, di servizi di accompagnamento alla creazione d'impresa e qualunque altra forma di assistenza alla scelta e all'inserimento professionale, rivolti ai beneficiari di cui alla lettera c);

j. progettazione, realizzazione e erogazione di servizi di ricerca e selezione del personale, consulenza di valutazione del potenziale, valutazione del clima aziendale, consulenza organizzativa e analisi retributiva;

k. progettazione, promozione e realizzazione di iniziative in favore di emigrati e immigrati, quali, a titolo esemplificativo: percorsi formativi, eventi culturali, percorsi di orientamento e inserimento lavorativo, attività di ricerca;

l. progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi socio sanitari ed educativi, nonché l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, occupazionali, culturali, artistiche, ricreative e sportive, in favore dei soggetti di cui alla lettera c), a titolo esemplificativo: servizi di assistenza domiciliare, centri di ascolto e di prima accoglienza, comunità alloggio, case albergo, case protette, centri di accoglienza per ospitalità diurna e residenziale, soggiorni vacanze, comunità familiari, case di riposo e di assistenza, etc.;

m. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative di sostegno economico, sociale e psicopedagogico in favore di tutti i soggetti bisognosi;

n. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative e modelli volti alla modernizzazione, allo sviluppo, alla qualità e al trasferimento d'innovazione sociale, di buone prassi e di esperienze, a livello regionale,

nazionale, comunitario ed extra - comunitario;

o. progettazione, realizzazione e gestione di eventi, iniziative e attività artistiche e culturali, finalizzate alla promozione, valorizzazione e diffusione del patrimonio artistico e culturale, all'incremento del turismo sociale in tutte le sue forme e al suo sviluppo sostenibile, alla promozione e all'innalzamento della qualità del settore turistico;

p. progettazione, realizzazione e gestione di progetti volti alla valorizzazione e tutela di beni culturali, ambientali, naturali e della biodiversità per il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione;

q. progettazione, realizzazione e gestione di attività produttive, iniziative occupazionali e di nuova imprenditorialità, nonché attrazioni promozionali, eventi speciali, educational tour, iniziative ed attività di divulgazione, etc.;

r. progettazione, realizzazione e gestione di interventi di sviluppo socio-economico, di animazione territoriale, di salvaguardia e valorizzazione dell'ambiente, socio-assistenziali, culturali e artistiche;

s. progettazione, realizzazione e gestione, in ogni forma e con qualsiasi mezzo, di attività di indagini statistiche, ana- lisi di mercato e ricerca in campo economico, giuridico, tecnico, delle scienze sociali, sanitario, socioassistenziale, eventualmente correlate da pubblicazioni che sintetizzano i risultati raggiunti;

t. progettazione e realizzazione di piani di comunicazione, eventi promozionali, campagne pubblicitarie, piani marketing e ricerche di mercato;

u. progettazione, realizzazione e vendita di materiali didattici, anche su supporto multimediale;

v. progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi di consulenza e di assistenza tecnica in materia di incentivi regionali, nazionali e comunitari;

w. progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi in favore di privati, aziende e Pubblica Amministrazione, di consulenza progettuale, organizzativa, gestionale, contabile, finanziaria, legale e aziendale a ogni livello, tra cui a titolo esemplificativo: consulenza tecnico-economica, informatica, controllo di gestione, contabilità generale e analitica, organizzazione aziendale, marketing, ottimizzazione di sistemi informativi, elaborazione dati, supporto alla elaborazione di strategie, innovazione tecnologica, gestione commerciale e del marketing per i mercati italiani ed esteri, certificazione di qualità, brokeraggio dell'informazione, analisi e valutazione degli investimenti, tutela della privacy, analisi economico finanziarie, marketing territoriale, sicurezza sui luoghi di lavoro, pianificazione territoriale, programmazione economica, bilancio sociale, piani di sviluppo, elaborazione di piani di impresa, gestione delle risorse umane;

x. gestione di immobili confiscati alla criminalità organizzata e immobili dismessi da Enti pubblici e privati;

y. progettazione, realizzazione e gestione di strutture atte allo svolgimento di iniziative di turismo sociale e culturale, centri di benessere, centri di disintossicazione da dipendenze, beauty farm, ecc.;

z. progettazione, realizzazione e gestione di attività di bonifica e salvaguardia dell'ambiente di vita e di lavoro, e di prevenzione di fattori di rischio sanitario e sociale, ovvero attività attinenti a tali campi;

aa. promozione, realizzazione e gestione di una rete di servizi assistenziali e sanitari a carattere territoriale al fine dello sviluppo di un organico ed integrato sistema di assistenza, sociale e sanitaria;

bb. progettazione, realizzazione e gestione di servizi per la prevenzione, cura, riabilitazione e inserimento nell'ambito della famiglia, della scuola, dell'ambiente di lavoro e sociale, in favore dei beneficiari di cui alla lettera c), con l'obiettivo di pervenire alla tutela globale della salute in riferimento alle aree: materno-infantile, evolutiva, adulti e anziani tenendo presente le problematiche di handicap fisico e psichico, di emarginazione e di devianza;

cc. progettazione, realizzazione e gestione di azioni, iniziative e attività volte a promuovere l'intercultura, l'integrazione, la conoscenza di culture, tradizioni e popoli, la scoperta della diversità, dei rapporti nord – sud del mondo, gemellaggi fra gruppi, scuole, comunità, paesi, città, nazioni;

dd. progettazione, realizzazione e gestione di studi e progetti di cooperazione nei settori della sanità, agricoltura, infrastrutture, servizi sociali, educazione e promozione giovanile;

ee. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative finalizzate a promuovere il protagonismo sociale e le capacità di relazione, lo sviluppo della personalità, le attitudini, la partecipazione attiva alla comunità locale dei giovani e i soggetti di cui alla lettera c);

ff. organizzazione di attività rivolte a bambini, adolescenti, adulti, gruppi familiari e popolazione in genere,

volte alla promozione dei contenuti e dei valori dell'etica ambientale, a favorire comportamenti consapevoli e responsabili nell'uso delle risorse, a promuovere modelli di sviluppo sostenibile;

gg. organizzazione e gestione di strutture adibite all'attività sanitaria, sociosanitaria, socio-culturale, socio-assistenziale, educativa e ricreativa per bambini, giovani, anziani, immigrati, famiglie e soggetti in difficoltà;

hh. prestazione a terzi di servizi nell'ambito della gestione di impianti e strutture sanitarie, educative, ricreative, culturali, formative e assistenziali; la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività di animazione per gestanti, bambini, adolescenti, giovani, anziani, famiglie e immigrati, ivi compresa la realizzazione di grandi eventi culturali e ricreativi, feste e fiere;

ii. progettazione, organizzazione e gestione di asili nido, scuole d'infanzia, scuole primarie e secondarie, centri gioco, centri prima infanzia, centri ricreativi invernali ed estivi, doposcuola, centri educativi, ludoteche, soggiorni estivi e di vacanza, ludoteche, mediateche, centri di documentazione, atelier e ogni altro servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza; attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e fragilità, sia in ambito scolastico sia extrascolastico;

jj. progettazione, organizzazione e gestione di centri diurni, comunità alloggio, case protette, case di riposo, residenze sanitarie assistite e ogni altro servizio volto all'assistenza, al sostegno della domiciliarità e all'innalzamento della qualità della vita delle persone anziane e dei soggetti in difficoltà, ivi compresi soggiorni sociali e di vacanza e servizi di portierato sociale;

kk. gestione di attività e servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di bambini, giovani, adolescenti, immigrati, anziani, famiglie e soggetti in stato di bisogno, ivi compresi – nel rispetto delle norme vigenti nei diversi istituti – coloro che vivono in strutture quali: carceri, centri di igiene mentale, residenze sanitarie assistite, centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie e centri di accoglienza per immigrati;

ll. gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e adulti italiani e stranieri, dei figli degli emigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati;

mm. organizzazione, coordinamento, gestione e promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale, sociale e dei conflitti;

nn. gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno, eccetera;

oo. organizzazione e gestione di attività e servizi a favore di persone in condizioni di detenzione in istituti penitenziari, di soggetti condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno, allo scopo di favorirne l'inserimento sociale e lavorativo;

pp. organizzazione e gestione di attività, servizi e interventi finalizzati ad assicurare la protezione e la tutela dei minori sottoposti a provvedimento dell'Autorità Giudiziaria e il sostegno/recupero delle loro famiglie di appartenenza;

qq. promozione, progettazione e realizzazione di interventi innovativi di animazione sociale e territoriale anche attraverso la gestione di luoghi e locali pubblici;

rr. organizzazione e gestione di attività e servizi di contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione;

ss. produzione di prodotti editoriali (esclusi i giornali quotidiani), fotografici, multimediali, audiovisivi, video, scenografici e telematici a carattere educativo, sociale, assistenziale, riabilitativo, sanitario, ambientale;

tt. produzione ed erogazione di beni e servizi nei campi dell'arte, del tempo libero e dello sport;

uu. progettare, realizzare e gestire attività educative, ricreative e formative per scuole di ogni ordine e grado;

vv. progettare, promuovere e gestire iniziative di educazione ambientale, manuale, espressiva, musicale, sanitaria, stradale.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

LE ATTIVITÀ SVOLTE

La cooperativa nel 2022 ha proseguito la gestione dei progetti a valere degli avvisi pubblici indetti dalla Regione Autonoma della Sardegna tramite l'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, nel dettaglio:

1) **Avviso “PRO.PIL.E.I”** Progetti Pilota di Eccellenza per l'Innovazione Sociale - Programma Operativo Regionale FSE 2014 – 2020 - Regione Autonoma della Sardegna - Programma trasversale multiasse finanziato con risorse delle seguenti azioni del POR: Asse prioritario 1 – Occupazione - Obiettivo specifico 8.1 “Aumentare l'occupazione dei giovani”- Azione 8.1.1 “Misure politica attiva” Obiettivo specifico 8.7 “Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro”- Azione 8.7.1 “Azioni di consolidamento e applicazione dei LEP”- Asse prioritario 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 “Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro” - Azione 9.2.2 “Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione”- Asse prioritario 3 – Istruzione e formazione - Obiettivo specifico 10.1 “Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica” - Azione 10.1.5 “Stage e alternanza scuola-lavoro”- Obiettivo specifico 10.4 – “Accrescimento delle competenze della forza lavoro” - Azione 10.4.7 – “Tirocini e iniziative di mobilità””, indetto dalla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale con Determinazione N. 34612/3638 del 26/7/2018;

3) **Avviso per la presentazione di “progetti pilota di inclusione attiva rivolto a donne in stato di disagio”** – finanziato a valere sui fondi regionali di cui al capitolo Sc06.1658 del Bilancio 2019.

A valere dell'Avviso **PRO.PIL.E.I.** ricordiamo che nel 2018 la cooperativa aveva presentato la candidatura per i seguenti progetti:

MISURA	TITOLO
8.1.1.	ORIZZONTI DI PERIFERIA
8.1.1.	OPEN SPACE
9.2.2.	FUTURO IN GIOCO in ATS con CEMEA della Sardegna come partner
9.2.2.	ARAME'

I progetti, che prevedevano interventi caratterizzati da azioni di innovazione sociale con un elevato impatto a livello di comunità, sono stati ammessi a finanziamento con determinazione n. 33105/3041 del 08 agosto 2019 della Regione Autonoma della Sardegna.

L'esercizio 2022 ha visto la conclusione dei progetti “OPEN SPACE” e “FUTURO IN GIOCO” e l'avvio del progetto “ARAME”.

Le attività del progetto “**OPEN SPACE**” sono state realizzate a cavallo tra il 2021 e il 2022. Durante le attività è stato realizzato il “Laboratorio del Verde” che ha previsto per i destinatari attività puramente pratico-laboratoriali. La maggior parte delle attività si sono svolte presso gli spazi esterni del Centro Diurno Polifunzionale a Sassari e ciò ha permesso ai destinatari di apprendere direttamente sul campo le competenze e le conoscenze per la cura del verde e del garden design. Tra le attività più significative ricordiamo la realizzazione di un piccolo orto con semina di frutta e verdura. Inframmezzate alle attività di laboratorio sono state realizzate le attività di consulenza di gruppo volte alla “Creazione d'impresa”. L'avvio delle attività in azienda ha dato una svolta al progetto creando nei destinatari del progetto un forte interesse e una forte motivazione. Queste attività sono state seguite da consulenti esperti nel settore e da un educatore che ha avuto il compito di stimolare costantemente i ragazzi al lavoro di gruppo al raggiungimento degli obiettivi e al rispetto delle regole.

Nell'ambito dell'attività di consulenza per la creazione di impresa i destinatari hanno avuto modo di effettuare delle visite in alcune aziende del territorio grazie alle quali hanno potuto partecipare attivamente ai diversi processi produttivi:

- APIDORIA a Valledoria (SS) – il percorso fatto in azienda ha permesso ai ragazzi di conoscere il mondo delle api, del miele e dei suoi derivati. Hanno collaborato al lavoro di smielatura,

etichettatura delle confezioni, di giardinaggio e di raccolta delle olive. Una volta compreso il processo produttivo sono stati coinvolti nel processo di vendita, collaborando alla preparazione dei prodotti per i mercati e all'allestimento dei materiali. Hanno partecipato, inoltre suddivisi in gruppi nei vari stand, alla vendita presso il mercato della Coldiretti, associazione di produttori agro-alimentari, confrontandosi con diverse realtà imprenditoriali;

- CANTINA LIGIOS a Valledoria (SS) – in questa azienda vitivinicola i ragazzi hanno appreso le pratiche della raccolta dell'uva attraverso la vendemmia manuale, la cura del terreno, la vinificazione e la cura della cantina, tra pulizia e sanificazione. Con i proprietari hanno anche discusso degli aspetti amministrativi, gestionali e contabili dell'azienda;
- FATTORIA DIDATTICA SOCIALE “LA FONTE” a Burgos (SS) – i ragazzi hanno visitato l'azienda agricola e hanno partecipato attivamente alla raccolta delle olive, alla pulizia del terreno e alla potatura e raccolta della canapa legale;
- MONTE PEDRU a Perfugas (SS) – all'interno di questa azienda esperta nella permacultura e nella produzione agro-alimentare biodinamica, i ragazzi hanno partecipato attivamente alla semina dello zafferano e della lavanda. Hanno inoltre preso confidenza con gli animali coinvolti nel percorso biodinamico.

A conclusione del progetto OPEN SPACE, sono emersi i seguenti **punti di forza e di innovazione:**

Il gruppo di lavoro: le attività di consulenza sono state svolte da imprenditori in possesso di competenze specialistiche acquisite sul campo e che, quindi, sono stati in grado di trasferire anche le proprie esperienze e coinvolgere i ragazzi nelle proprie realtà aziendali. Importante è stato anche l'affiancamento dell'educatore nelle attività di consulenza, ciò ha permesso di focalizzare l'attenzione dei ragazzi su alcune metodiche fondamentali del lavoro in team.

La metodologia: le attività in favore dei destinatari sono state realizzate utilizzando metodologie pratiche che hanno dato ai destinatari la possibilità di confrontarsi non con conoscenze e apprendimenti teorici, ma con il fare e con l'agire. Non sono state svolte lezioni frontali tradizionali ma tutto è avvenuto tramite l'esperienza sul campo, sotto la guida di consulenti esperti che hanno agito come “facilitatori dei processi di apprendimento”.

Luogo di svolgimento delle attività: inizialmente si è scelto di realizzare le attività all'interno del CDP per dar modo ai destinatari di mantenere un contatto diretto e costante con gli operatori, che hanno dato credibilità al progetto e al contempo hanno stimolato i giovani a partecipare. Successivamente si è scelto di coinvolgere aziende locali operanti nel settore e questo ha permesso ai ragazzi di mettersi alla prova non solo su basi teoriche e nozionistiche, ma soprattutto attraverso l'applicazione concreta, l'organizzazione, il fare, l'esperienza sul campo e la realizzazione visiva e concreta del proprio operato. Soprattutto ha consentito loro di rapportarsi e organizzarsi con diverse figure al di fuori del solito contesto, dato da regole e giudizio del Centro Diurno Polifunzionale di Sassari.

Anche le attività del progetto “**FUTURO IN GIOCO**” son state realizzate a cavallo tra il 2021 e il 2022. In primis sono state realizzate le attività relative al “Laboratorio di Giochi da Tavolo”, che son state costantemente affiancate da un educatore. L'idea della parte laboratoriale (250 ore) è stata incentrata sulla ricerca, progettazione e costruzione di giochi di tavolieri in ceramica. Grazie anche ad una conoscenza pregressa con parte del gruppo che aveva già partecipato ad un percorso di formazione di animazione sociale e un'ex volontaria di servizio civile nazionale ha permesso di condividere da subito la metodologia di lavoro basata sull'accoglienza e sul mantenimento di un clima di lavoro rilassato e stimolante. I principali assi sui quali si è sviluppato e intrecciato il percorso sono i seguenti:

- approfondimento delle competenze e conoscenze del materiale ludico. Il gruppo ha lavorato sullo studio e ricerca dei giochi di tavoliere e attraverso il supporto delle figure professionali di riferimento è stato alimentato un'importante relazione tra la conoscenza pratica del gioco, la sua scelta, la progettazione e le scelte costruttive
- studio e sperimentazione del materiale. Il gruppo ha avuto la possibilità di sperimentare e affinare alcune tecniche di lavorazione: dall'argilla al biscotto ceramico, tecniche di colazione con engobbi, smalti, cristalline, spianatura, incisione, taglio, essiccazione dell'argilla, ciclo di recupero e riutilizzo del materiale di scarto crudo. Il gruppo ha mantenuto un alto grado di interesse e applicazione

fino a padroneggiare le azioni appena indicate con buona abilità e previsione dei risultati.

- studio del modello di produzione. Questo punto è rimasto centrale in tutte le fasi del percorso e ne ha definito costantemente la particolarità metodologica. La presenza di persone con elementi di disabilità ha consentito un continuo processo di analisi e verifica delle scelte e delle sperimentazioni. Tra i concetti chiave si è provato a tenere in considerazione l'idea di accessibilità e sostenibilità per arrivare a costruire un modello di proposta e produzione che potesse consentire a persone con diverse caratteristiche (età, condizione fisica, etc) di partecipare ad un ciclo di produzione di tavolieri in ceramica. Tra i risultati possiamo segnalare la progettazione e realizzazione di numerosi supporti e il riadattamento nell'utilizzo di attrezzature e utensili da cucina. Sono stati inoltre stabiliti degli "standard" di produzione legati alle tecniche di lavorazione e preparazione capaci di consentire una diversificazione delle mansioni da svolgere e delle competenze da applicare.

In totale si possono contare lo studio e produzione in vari esemplari (diverse tecniche di realizzazione degli schemi di gioco, colorazione, finitura) di oltre 30 titoli diversi di giochi di tavoliere di tradizione popolare e la progettazione e realizzazione di 5 prototipi inediti, comprendenti la tavola da gioco e le pedine abbinata.

Il percorso si è concluso avviando in ultima fase di produzione programmata con l'obiettivo di una prima sperimentazione commerciale per il periodo natalizio arrivando a partecipare a tre esposizioni presso i mercatini della città di Cagliari. Ulteriore nota spetta all'avvio di una progettazione (rimasta acerba) rivolta all'apertura di nuovi settori operativi e di sostenibilità, ad esempio la proposta di estendere e aprire all'esterno l'attività del laboratorio e strutturare e curare minipercorsi rivolti ad un pubblico esterno (pagante) incentrati sulla costruzione del gioco in ceramica. Altro possibile settore di sviluppo è stato rivolto al il lavoro di inclusione delle persone in condizione di disabilità e quindi di continuare a ricercare e sperimentare una metodologia di lavoro capace di accompagnare nella scoperta del materiale e di ottenere dei risultati esteticamente coerenti e appaganti. Certamente non è ancora possibile elaborare una valutazione a livello commerciale del progetto, tuttavia ciò che pare interessante mettere in evidenza sono gli elementi positivi che sono invece già registrabili. Sul piano delle competenze il gruppo ha maturato una consapevolezza delle proprie capacità e in breve ha avviato una dinamica auto-formativa ben al di là dell'attività formale in presenza alimentando in modo significativo la qualità dei risultati e di nuovi filoni di ricerca e sperimentazione. In seconda battuta, ma non meno rilevante è il clima e di accoglienza e solidarietà che esiste all'interno del gruppo anche di fronte alle situazioni di disabilità presenti. Successivamente alle attività laboratoriali sono state realizzate le attività di consulenza individuale e di gruppo finalizzate alla creazione di una cooperativa sociale di tipo B.

I destinatari durante le attività sono stati aiutati a definire gli ambiti di operatività della cooperativa sociale, e tutte le tecniche e conoscenze necessarie ad elaborare un piano d'impresa, come ad esempio:

- verificare il mercato di riferimento;
- scegliere la migliore organizzazione del lavoro e la suddivisione dei compiti all'interno del gruppo di lavoro;
- individuare quali dei prodotti ideati inserire nel mercato;
- determinare le risorse finanziarie, materiali, umane e tecniche utili;
- selezionare le fonti di finanziamento e di accesso al credito e quanto altro necessario per elaborare un piano di impresa.

FUTURO IN GIOCO pur non avendo raggiunto l'obiettivo immediato della creazione di una realtà cooperativistica in grado produrre occupazione, si è rilevata un'esperienza laboratoriale e formativa di ottimo profilo. Il laboratorio dei giochi da tavolo non è solo un luogo dell'apprendimento, della creazione e del fare ma è a tutti gli effetti anche un laboratorio di sperimentazione pedagogica che investe tutti i livelli della persona e si apre al territorio con uno spirito cooperativo e solidale.

Il progetto è comunque riuscito a raggiungere i seguenti obiettivi:

- **Creazione dei tavolieri** – Al termine delle attività si possono son stati studiati e prodotti oltre 30 tavolieri di tradizione popolare diversi e progettati e realizzati 5 prototipi inediti, comprendenti la tavola da gioco e le pedine abbinata. Pronti per essere riprodotti in serie e immessi nel mercato.

- **Costruzione dell'identità del brand per la cooperativa di futuro avvio** - La costruzione dell'identità del logotipo e del nome parte dall'esigenza - non semplice - di entrare in un mercato affollato mettendo in risalto la peculiarità dei giochi da tavolo gabarra, ovvero l'utilizzo dell'argilla per la creazione di un gioco da tavolo, sia questo originale o meno.



Il nome e il logotipo si basano sull'unione di più elementi: i nomi dei partecipanti, le origini sarde del progetto e i colori dell'argilla prima e dopo la cottura (grigio e arancio). Gabarra racchiude in sé le iniziali dei nomi dei partecipanti al progetto che mixati, danno origine alla parola sarda Abarra, intesa come "Stai lì! Fermo lì!" a Giocare. Il payoff "Passatempo Creati con l'argilla" aiuta l'utente a comprendere l'unicità di questi giochi/passatempo, che uniscono la creatività del gioco da tavolo all'utilizzo di un materiale duttile e antico come l'argilla (ceramica).

- **Inserimento lavorativo** – Nonostante il mancato avvio della cooperativa, per la maggior parte delle destinatarie del progetto, le competenze acquisite hanno favorito il loro inserimento nel mercato del lavoro. Una di loro è stata inserita in pianta stabile presso il nido comunale di Quartu Sant'Elena e due di loro hanno partecipato per tutta la stagione estiva a diverse edizioni di campo estivo con i bambini proponendo le tecniche di lavorazione dell'argilla e il gioco con i tavolieri. Anche per il resto del gruppo si sono presentate nuove opportunità di inserimento lavorativo e sociale anche se di minor portata.

A conclusione del progetto FUTURO IN GIOCO, sono emersi i seguenti **punti di forza e di innovazione**:

Il gruppo di lavoro: le attività sono state svolte da consulenti in possesso di competenze specialistiche acquisite col tempo sia con la formazione che con il lavoro sul campo. I vari consulenti sono stati in grado di trasferire le proprie esperienze e competenze ai destinatari e a coinvolgerli nelle attività. Importante è stato anche l'affiancamento dell'educatore in tutte le attività di laboratorio, ciò ha permesso di focalizzare l'attenzione dei destinatari, soprattutto i disabili, su alcune metodiche fondamentali del lavoro.

La metodologia: le attività in favore dei destinatari sono state realizzate utilizzando metodologie pratiche che hanno dato ai destinatari la possibilità di confrontarsi non con conoscenze e apprendimenti teorici, ma con il fare e con l'agire. Non sono state svolte lezioni frontali tradizionali ma tutto è avvenuto tramite l'esperienza sul campo, sotto la guida di consulenti esperti che hanno agito come "facilitatori dei processi di apprendimento".

Le attività del progetto "ARAME" sono state realizzate per la maggior parte nel 2022 e saranno concluse nella prima parte del 2023. L'obiettivo principale del progetto è stato quello di favorire l'occupabilità di 8 soggetti, disoccupati di lunga durata oppure svantaggiati ai sensi dell'art. 4 della L. 381/91 e s.m.i, tramite la promozione della cultura imprenditoriale, accompagnandoli alla nascita di una cooperativa sociale nel territorio della Barbagia. Le attività in avvio hanno visto la fase di "Orientamento", un breve percorso utile alla verifica delle competenze in ingresso dei destinatari iscritti, utile alla delineatura dei loro profili, ipotizzando anche eventuali ruoli/mansioni da svolgere nella cooperativa sociale. Le attività sono proseguite con la fase di "Creazione d'Impresa", un percorso integrato tra consulenza di gruppo e consulenza individuale finalizzato all'accompagnamento dei destinatari alla creazione di una cooperativa sociale volta allo svolgimento di servizi. Durante le fasi di progetto è stato utilizzato un approccio innovativo basato su modalità di lavoro sul campo, con attività condotte da consulenti esperti ed imprenditori ed esperienze dirette di "vita in cooperativa" e di lavoro. Si è lavorato sulla definizione degli ambiti di operatività della cooperativa sociale: verifica del mercato, scelta della migliore organizzazione del lavoro, individuazione dei prodotti e dei servizi da offrire, determinazione delle risorse finanziarie, materiali, umane e tecniche, selezione delle fonti di finanziamento e di accesso al credito e

sull'acquisizione di conoscenze sulle procedure per la stipula di convenzioni con pubbliche amministrazioni e con privati operanti nel settore.

Durante queste fasi è da subito emersa la forte motivazione dei destinatari nell'avviare una cooperativa sociale operante in Barbagia, pertanto si è lavorato con i vari consulenti per la realizzazione di:

- Statuto e atto costitutivo
- Domanda di finanziamento Microcredito Coopfin
- Logo della cooperativa
- Sito Web
- Social Network (Facebook - Instagram)
- Brochure di presentazione delle attività

Le attività saranno completate nel 2023 e saranno volte ad accompagnare i destinatari alla costituzione della cooperativa.

A valere dell'Avviso per la presentazione di "Progetti pilota di inclusione attiva rivolto a donne in stato di disagio", la cooperativa ha presentato il progetto **"PRENDAS"** in partenariato con la cooperativa sociale MILLEPIEDI, operante nel sociale e intestataria del progetto da capofila. Il progetto si pone l'obiettivo, in coerenza con l'Avviso, di sostenere l'empowerment delle destinatarie (Donne ultracinquantenni, disoccupate o inoccupate ed esposte in maniera drammatica a rischi di povertà e/o Donne vittime di violenza) e di favorire la creazione di sinergie e coesione nella comunità d'appartenenza rispondendo così ad esigenze di mutualità per la valorizzazione del capitale umano, con l'obiettivo di favorire l'inclusione di ciascuna destinataria in chiave realmente sostenibile. La capacità del progetto di rispondere in modo innovativo a tali obiettivi si sostanzia nei seguenti aspetti:

- Approccio trasversale di integrazione sinergica sia delle azioni volte al contrasto delle criticità specifiche di ciascuna destinataria sia dei soggetti coinvolti alla realizzazione delle attività;
- Nell'orientamento della proposta progettuale che pone al centro ciascuna destinataria presa in carico;
- Nella tipologia di azioni attivate che coniugano servizi di integrazione socio lavorativa (attraverso la pianificazione e realizzazione di Tirocini) con servizi di orientamento targettizzato e di counselling professionale;
- Nelle metodologie e strumenti di realizzazione delle attività volti al consolidamento nelle destinatarie di una nuova consapevolezza che le renda protagoniste del loro processo di inclusione attiva secondo il metodo del "life counselling design";
- Nelle metodologie e strumenti di valutazione dei percorsi di tirocinio che prevedono un coinvolgimento attivo delle realtà ospitanti atto a sviluppare una compartecipazione agli obiettivi di apprendimento e di realizzazione previsti nonché a favorire condizioni concrete e maggiori chances d'inserimento lavorativo delle destinatarie.

Le attività di progetto sono state realizzate a cavallo tra il 2021 e il 2022 ed hanno registrato degli ottimi risultati. Le beneficiarie del Progetto PRENDAS, in generale, per il tempo e per tutte le diverse azioni messe in campo dall'ATS, hanno dimostrato grande voglia di mettersi in gioco, un forte rispetto dei ruoli ed una forte motivazione alla crescita professionale; c'è stata da parte loro una partecipazione interessata e molto attiva e la loro motivazione è stata fondamentale.

Su nove beneficiarie previste, otto hanno portato a compimento il percorso di tirocinio di inserimento lavorativo (una destinataria ha rinunciato per ragioni personali), con grande interesse, diligenza, adesione al ruolo, portando a compimento il progetto con successo.

Le attività sopra presentate sono coordinate dal Presidente della Cooperativa con il supporto dei soci e di consulenti che vantano pluriennale esperienza in progetti di inclusione e di valorizzazione delle risorse umane, un team che ha permesso il raggiungimento di ottimi risultati, tanto da essere stati invitati durante l'Evento Annuale del POR FSE Sardegna 2014-2020, organizzato dalla Regione Sardegna, a presentare il progetto "ORIZZONTI DI PERIFERIA" come "Buona Prassi" ai rappresentanti della "Commissione Europea".

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

La Cooperativa di recente costituzione è composta sin dalla sua nascita da n.3 soci che attivamente concorrono al raggiungimento dell'oggetto sociale ricoprendo anche il ruolo di amministratori.

TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa opera su diverse aree della Regione Sardegna

- Area Metropolitana di Cagliari
- Provincia di Nuoro
- Provincia di Sassari
- Sud Sardegna

MISSIONE

La Società Fino alla Luna Cooperativa Sociale, nel rispetto della legge 381/91, si propone di favorire l'integrazione sociale e lavorativa di soggetti che presentano vari tipi di svantaggio, attraverso la loro valorizzazione e la loro partecipazione diretta e/o delle loro famiglie, con il coinvolgimento dei diversi stakeholder dei territori coinvolti.

Tali obiettivi li intende raggiungere attraverso le attività previste nell'oggetto sociale, tra cui si ricordano:

- attività educative rivolte a giovani e adulti per la formazione di una positiva cultura del lavoro, integrativa e complementare all'acquisizione delle nozioni di professionalità, per una maturazione umana, civile, sociale e morale;
- progettazione, realizzazione e gestione di corsi di formazione;
- progettazione, realizzazione e gestione di: stage, work experience, tirocini formativi, iniziative/attività volte all'inserimento lavorativo protetto e ogni altra forma di inserimento lavorativo prevista dalle politiche attive del lavoro;
- progettazione, realizzazione e gestione di servizi al lavoro, di servizi di orientamento scolastico, universitario, professionale, all'inserimento lavorativo, formativo per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo, di servizi di accompagnamento alla creazione d'impresa e qualunque altra forma di assistenza alla scelta e all'inserimento professionale;
- progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi socio sanitari ed educativi, nonché l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, occupazionali, culturali, artistiche, ricreative e sportive, in favore dei soggetti di cui alla lettera c), a titolo esemplificativo: servizi di assistenza domiciliare, centri di ascolto e di prima accoglienza, comunità alloggio, case albergo, case protette, centri di accoglienza per ospitalità diurna e residenziale, soggiorni vacanze, comunità familiari, case di riposo e di assistenza, etc.;
- progettazione, realizzazione e gestione di iniziative di sostegno economico, sociale e psicopedagogico in favore di tutti i soggetti bisognosi.

La cooperativa, nel perseguimento della missione, per il proprio agire si ispira alle seguenti idee di fondo:

- a) Mutualità, quale scambio di competenze e risorse tra i soci e tra imprese appartenenti al contesto socioeconomico e culturale di riferimento;
- b) Solidarietà, come assunzione di responsabilità verso la persona riconosciuta portatrice di risorse, bisogni, diritti e doveri;
- c) Democraticità, che vede al centro il socio col diritto ad esprimere il proprio voto all'interno degli organi sociali, indipendentemente dalla sua partecipazione al capitale;
- d) Cooperazione, intesa come capacità di lavorare insieme, nella convinzione che questa modalità possa generare valore aggiunto;
- e) Lavoro, quale strumento di emancipazione dal disagio e motore di inclusione sociale, nonché di riconoscimento di dignità, identità e di diritto di cittadinanza dentro il territorio;
- f) Partecipazione, intesa come assunzione da parte del socio della responsabilità da un lato di sviluppare e rafforzare il senso di appartenenza alla Cooperativa, portando al suo interno il proprio bagaglio culturale ed esperienziale e compartecipando attivamente alla dimensione imprenditoriale e

sociale e dall'altro di promuovere, insieme alla rete dei soggetti che condividono tali valori e intendono agire per il bene comune, la cultura della convivenza e lo sviluppo del territorio, nel rispetto della qualità dell'ambiente e delle relazioni;

g) L'attenzione al contesto sociale e ai bisogni che esprime soprattutto nelle aree della vulnerabilità e dell'esclusione sociale, accompagnata dal tentativo di adattare il lavoro e l'organizzazione alle esigenze delle persone che vi prestano la propria opera, costituisce il caposaldo della Cooperativa Fino alla Luna.

La cooperativa sociale si propone di esprimere la propria mission attraverso le seguenti politiche:

- Il riconoscimento della centralità della persona nelle proprie attività
- L'adozione della squadra di lavoro come strumento di integrazione professionale e relazionale
- La collaborazione con gli enti locali e i Plus per la definizione di progetti individualizzati di integrazione socio lavorativa
- La trasparenza gestionale verso i soci e il territorio
- Lo sviluppo di nuove partnership con soggetti economici presenti sul territorio
- Le attività sono lo strumento per perseguire la propria mission

STORIA

La Cooperativa "Fino alla Luna" è stata costituita per volontà dei tre soci il 10/07/2018, con l'intento di progettare e realizzare, in Sardegna, interventi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione di soggetti a vario titolo svantaggiati o che sono oggetto di discriminazione, quali, a titolo esemplificativo: detenuti, ex detenuti, disabili, soggetti con dipendenze, soggetti in cerca di occupazione, residenti in aree interne, donne, over 50, giovani residenti in aree a rischio, nuclei familiari multiproblematici....

Subito dopo la costituzione ha iniziato la propria attività attivando Partnership prestigiose nel territorio al fine di perseguire l'oggetto sociale. In particolare, ha attivato le seguenti collaborazioni:

- Associazione Culturale Arasolè
- Associazione Sant'Elia Viva
- Centro di Giustizia Minorile della Regione Sardegna
- Cooperativa Sociale C.E.M.E.A. della Sardegna
- Cooperativa Sociale MILLEPIEDI
- Cooperativa sociale DI-SEGNO
- Comune di Aritzo (NU)
- Comune di Belvì (NU)
- Comune di Atzara (NU)
- Comune di Meana Sardo (NU)
- Comune di Sant'Antioco (SU)
- MCG Manager Consulting Group Soc. Coop.

GOVERNO E STRATEGIE

TIPOLOGIA DI GOVERNO E ORGANI DI CONTROLLO

Il governo della cooperativa sin dalla costituzione è in capo al Consiglio di Amministrazione, composto da:

- ✓ Marotto Katia – Presidente
- ✓ Piras Maria Elena – Vicepresidente
- ✓ Sedda Giuseppe – Consigliere

Al Presidente sono stati conferiti i seguenti poteri:

- Presentare istanze e candidature per la realizzazione di progetti a co-finanziamento pubblico e partecipazione a bandi di gara per la fornitura di servizi, coerenti con l'oggetto sociale, presso gli organismi competenti, anche per mezzo della partecipazione a raggruppamenti temporanei di imprese e/o di enti, ad associazioni temporanee di imprese e/o di scopo;
- Gestione economica e finanziaria, rendicontazione presso organismi pubblici e/o privati di attività ed iniziative coerenti con l'oggetto sociale;
- Predisporre e sottoscrivere tutti gli atti necessari alla costituzione di raggruppamenti temporanei di scopo, raggruppamenti temporanei di impresa, o ogni altro tipo di associazione, per l'avvio e la gestione di attività progettuali e/o ogni altro tipo di attività, con possibilità di conferire mandato speciale con rappresentanza alla capogruppo, nominare procuratori con uguali o più limitati poteri, in modo che non gli si possa da alcuno nell'ambito delle attività delegate, eccipere mancanza o carenza di poteri;
- Avvio, gestione e realizzazione, anche per mezzo della partecipazione a raggruppamenti temporanei di imprese e/o di enti, ad associazioni temporanee di imprese e/o di scopo, di progetti e attività coerenti con l'oggetto sociale;
- Costituzione e/o scioglimento di consorzi e altri organismi associativi;
- La firma sociale e la legale rappresentanza della società nei confronti di terzi ed in ogni stato e grado di giudizio innanzi a giurisdizioni ordinarie o speciali, con facoltà di nominare avvocati, procuratori alle liti, arbitri e periti;
- Intimare atti di costituzione in mora e fare elevare atti di protesto cambiario, promuovere procedure ed esecuzioni coattive, promuovere procedure fallimentari e rappresentare in esse la società, fare insinuazioni di crediti, assistere alle adunanze dei creditori; rappresentare la società avanti agli organi in procedure fallimentari ed extragiudiziarie, alle competenti giurisdizioni ed autorità; promuovere e sostenere istanze, ricorsi e reclami avanti le stesse, per qualunque oggetto, anche in via preventiva, cautela o di esecuzione, gestire eventuali vertenze e/o contestazioni;
- Rappresentare la società in tutti i rapporti con terzi, amministrazioni ed enti pubblici e privati autorità di governo nazionali, regionali e locali, sia italiani sia esteri;
- Provvedere ad operazioni di tramutamento, traslazioni, vincoli e svincoli di proprietà sociale, la sottoscrizione delle annotazioni relative, e le formalità sui certificati e sui libri sociali;
- Rappresentare la società o delegare altri a rappresentarla nelle assemblee dei soci delle società o enti cui essa partecipa;
- Formulare proposte al c.d.a.;
- Dare esecuzione alle deliberazioni del consiglio medesimo e firmare gli atti relativi;
- Rilasciare certificati, nonché richiedere alle amministrazioni competenti l'adozione e la proroga di strumenti di flessibilità, di ammortizzatori sociali, formulare dichiarazioni per denunce di redditi, estratti di libri paga, attestazioni riguardanti il personale di ogni grado e categoria e concernenti enti presentare istanze e candidature per la realizzazione di progetti a co-finanziamento pubblico e partecipazione a bandi di gara per la fornitura di servizi, coerenti con l'oggetto sociale, presso gli organismi competenti, anche per mezzo della partecipazione a raggruppamenti temporanei di imprese e/o di enti, ad associazioni temporanee di imprese e/o di scopo;
- Gestione economica e finanziaria, rendicontazione presso organismi pubblici e/o privati di attività ed iniziative coerenti con l'oggetto sociale;
- Predisporre e sottoscrivere tutti gli atti necessari alla costituzione di raggruppamenti temporanei di scopo, raggruppamenti temporanei di impresa, o ogni altro tipo di associazione, per l'avvio e la gestione di attività progettuali e/o ogni altro tipo di attività, con possibilità di conferire mandato speciale con rappresentanza alla capogruppo, nominare procuratori con uguali o più limitati poteri, in modo che non gli si possa da alcuno nell'ambito delle attività delegate, eccipere mancanza o carenza di poteri;

- Avvio, gestione e realizzazione, anche per mezzo della partecipazione a raggruppamenti temporanei di imprese e/o di enti, ad associazioni temporanee di imprese e/o di scopo, di progetti e attività coerenti con l'oggetto sociale;
- Costituzione e/o scioglimento di consorzi e altri organismi associativi;
- La firma sociale e la legale rappresentanza della società nei confronti di terzi ed in ogni stato e grado di giudizio innanzi a giurisdizioni ordinarie o speciali, con facoltà di nominare avvocati, procuratori alle liti, arbitri e periti;
- Intimare atti di costituzione in mora e fare elevare atti di protesto cambiario, promuovere procedure ed esecuzioni coattive, promuovere procedure fallimentari e rappresentare in esse la società, fare insinuazioni di crediti, assistere alle adunanze dei creditori; rappresentare la società avanti agli organi in procedure fallimentari ed extragiudiziarie, alle competenti giurisdizioni ed autorità; promuovere e sostenere istanze, ricorsi e reclami avanti le stesse, per qualunque oggetto, anche in via preventiva, cautela o di esecuzione, gestire eventuali vertenze e/o contestazioni;
- Rappresentare la società in tutti i rapporti con terzi, amministrazioni ed enti pubblici e privati autorità di governo nazionali, regionali e locali, sia italiani sia esteri;
- Provvedere ad operazioni di tramutamento, traslazioni, vincoli e svincoli di proprietà sociale, la sottoscrizione delle annotazioni relative, e le formalità sui certificati e sui libri sociali;
- Rappresentare la società o delegare altri a rappresentarla nelle assemblee dei soci delle società o enti cui essa partecipa;
- Formulare proposte al c.d.a.;
- Dare esecuzione alle deliberazioni del consiglio medesimo e firmare gli atti relativi;
- Rilasciare certificati, nonché' richiedere alle amministrazioni competenti l'adozione e la proroga di strumenti di flessibilità, di ammortizzatori sociali, formulare dichiarazioni per denunce di redditi, estratti di libri paga, attestazioni riguardanti il personale di ogni grado e categoria e concernenti enti previdenziali, assicurativi, mutualistici, ed altri enti pubblici e privati;
- Rilasciare e revocare, nei limiti dei poteri conferiti, mandati individuali e collettivi con quelle attribuzioni che crederà del caso per il migliore andamento della società; rilasciare e revocare procure e deleghe anche "ad negotia";
- Firmare gli atti relativi a compromessi, promesse di acquisto, agli acquisti o vendite di beni mobili e/o immobili;
- Stipulare contratti di appalto per progettazioni, consulenze, per l'esecuzione di lavori e per la fornitura di beni e servizi nell'ambito delle attività di impresa;
- Eseguire in Italia e all'estero le seguenti operazioni: apertura di conto corrente di corrispondenza e di deposito, anche vincolato; disposizioni e prelevamenti da c/c anche mediante assegni bancari all'ordine di terzi, a valere sulle disponibilità liquide e su concessioni di credito, nei limiti degli affidamenti concordati; girate di cambiali, assegni, vaglia cambiari e documenti all'incasso; apertura di credito in c/c e richiesta di crediti in genere, anche sotto forma di prestiti di titoli; utilizzo di aperture di credito libere e documentarie; costituzione di depositi cauzionali, costituzione di depositi a custodia od in amministrazione, anche se estratti o favoriti da premi, con facoltà di esigere capitali e premi; locazione, uso e disdetta di cassette, ritiro di depositi chiusi; effettuare anche depositi cauzionali, esigere crediti e ritirare titoli di qualunque natura ed entità sia nei confronti di privati sia nei confronti di uffici ed amministrazioni, casse, tesorerie pubbliche italiane, esonerando le amministrazioni salienti da ogni responsabilità e rilasciando ampie e definitive quietanze; compiere qualsiasi operazione presso il debito pubblico, cassa depositi e prestiti e banca d'Italia, emettendo consensi di qualsiasi genere; ritirare valori, plichi, pacchi, lettere anche raccomandate o assicurate, nonché' vaglia postali ordinari e telegrafici; compiere qualsiasi atto ed operazione presso uffici ferroviari, doganali, postelegrafonici, di trasporto ed in genere presso ogni ufficio pubblico e/o privato, con facoltà di rilasciare debite quietanze liberatorie e dichiarazioni di scarico e consentire vincoli e svincoli; sottoscrivere polizze fideiussorie di qualsiasi natura emesse in favore di amministrazioni pubbliche e/o di privati;
- Firmare la corrispondenza su qualsiasi argomento, fatture e documenti analoghi, sottoscrivere

contratti per l'acquisizione di servizi e beni di qualsiasi natura necessari alle attività della cooperativa;

- Svolgere tutti gli adempimenti in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro di prevenzione degli infortuni;
- Svolgere il ruolo di referente per la qualità aziendale ai sensi della Normativa vigente.

Al Consigliere Giuseppe Sedda sono stati conferiti i seguenti poteri:

- Selezionare, assumere, determinare l'impegno orario e il compenso, cambiare mansioni e/o qualifiche, licenziare, trasferire, sospendere e revocare il personale di ogni ordine e grado, esercitare azione disciplinare, in conformità al trattamento del personale dipendente come stabilito per legge;
- Selezionare e contrattualizzare collaboratori esterni sottoscrivendo qualsiasi tipo di contratto previsto dalla legge;
- Attribuire, con ordine di servizio, i ruoli e i compiti dei dipendenti impartendo precise disposizioni;
- Esercitare un potere di controllo nei confronti dei propri dipendenti, ciò al fine di verificare l'esatta esecuzione della prestazione dovuta con la prescritta diligenza e osservanza delle disposizioni impartite.
- Autorizzare le trasferte di collaboratori e del personale dipendente nonché' il riconoscimento degli eventuali costi.

All'intero Consiglio di Amministrazione sono demandati i seguenti poteri:

L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge. Gli amministratori, con esclusione delle materie stabilite nell'articolo 2381 c.c. (presidente, comitato esecutivo e amministratori delegati) e di quanto stabilito nell'articolo 2544 c.c. (sistemi di amministrazione) in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidano sui rapporti mutualistici con i soci, possono, determinandone il contenuto, i limiti e gli eventuali modi d'esercizio della delega, assegnare parte delle proprie attribuzioni a uno o più dei componenti l'organo o ad un comitato esecutivo formato da alcuni amministratori. Almeno ogni sessanta giorni gli organi delegati devono riferire agli amministratori e, se esistente, al collegio sindacale, sul generale andamento della gestione, sulla sua prevedibile evoluzione e sulle operazioni di maggior rilievo in termini di dimensioni e caratteristiche effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate. Il presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza della cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. La rappresentanza della cooperativa spetta, nei limiti delle deleghe conferite, anche ai consiglieri delegati, se nominati. Il consiglio di amministrazione può nominare direttori generali, institori e procuratori speciali. In caso di assenza o d'impedimento del presidente, tutti i poteri attribuitigli spettano al vicepresidente. Il presidente del consiglio di amministrazione e gli amministratori delegati, nei limiti delle deleghe conferite loro, possono conferire procure speciali per singoli atti o categorie di atti ad altri consiglieri e ad estranei

LA VITA SOCIALE DELLA COOPERATIVA

Nel 2022 i soci della cooperativa sono stati chiamati in assemblea 2 volte:

- nel mese di Maggio per l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2021;
- nel mese di Luglio per l'approvazione del Bilancio sociale 2021;

DIMENSIONE ECONOMICA

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	0	198
II - Immobilizzazioni materiali	0	0
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
Totale immobilizzazioni (B)	0	198
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	54.543	94.059
imposte anticipate	0	0
Totale crediti	54.543	94.059
IV - Disponibilità liquide	48.311	12.919
Totale attivo circolante (C)	102.854	106.978
Totale attivo	102.854	107.176
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	750	750
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	8.872	4.596
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	19.814	10.266
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	23.413	14.253
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	52.849	29.865
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	2.800	1.415
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	42.243	63.630
esigibili oltre l'esercizio successivo	49	0
Totale debiti	42.292	63.630
E) Ratei e risconti	4.913	12.266
Totale passivo	102.854	107.176

Conto economico

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	89.214	104.725
5) altri ricavi e proventi		
altri	1.409	7
Totale altri ricavi e proventi	1.409	7
Totale valore della produzione	90.623	104.732
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	43	716
7) per servizi	42.180	63.310
9) per il personale		
a) salari e stipendi	18.889	19.206
b) oneri sociali	3.516	4.698
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	1.409	1.111
c) trattamento di fine rapporto	1.409	1.111
Totale costi per il personale	23.814	25.015
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	198	198
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	198	198
Totale ammortamenti e svalutazioni	198	198
14) oneri diversi di gestione	562	772
Totale costi della produzione	66.797	90.011
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	23.826	14.721
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	1	0
Totale proventi diversi dai precedenti	1	0
Totale altri proventi finanziari	1	0
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	1	0
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	23.827	14.721
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	414	468
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	414	468
21) Utile (perdita) dell'esercizio	23.413	14.253

PROSPETTIVE FUTURE DELLA COOPERATIVA

Se nei precedenti passaggi di questo bilancio sociale sono state raccontate e descritte le attività gestite nel corso del 2022 di seguito si cercherà di mettere a fuoco gli aspetti più significativi che vedranno coinvolta la cooperativa sociale Fino alla Luna nel prossimo futuro.

La cooperativa, capitalizzando le esperienze maturate sino ad oggi e valorizzando le reti di relazione create, conta di continuare ad investire nella realizzazione di iniziative a finanziamento pubblico che possano supportare soggetti che si trovano in condizioni di disagio. Per questo curerà la ricerca dei bandi di finanziamento per individuare quelli più consoni alla propria mission.

Proseguirà inoltre con la realizzazione e conclusione delle attività a valere del progetto ARAME'.