

BILANCIO SOCIALE 2021



**FINO ALLA LUNA
COOPERATIVA SOCIALE**

PREMESSA

METODOLOGIA

Il bilancio sociale elaborato è stato pensato e redatto per promuovere tra i soci e i dipendenti la maggior conoscenza della cooperativa. Oltre a questo, si è pensato di raggiungere anche gli stakeholder più significativi della realtà aziendale al fine di un maggior coinvolgimento e conoscenza della realtà cooperativa. L'elaborazione di questa edizione del Bilancio Sociale ha visto coinvolti, oltre al Presidente e agli amministratori, i principali consulenti della cooperativa. Tutti i dati inseriti provengono dai documenti ufficiali della cooperativa e dai documenti che annualmente sono utilizzati per effettuare il controllo di gestione dell'impresa. Si è poi fatto riferimento alla documentazione elaborata a supporto di azioni volte allo sviluppo della cooperativa.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Consegna diretta a tutti i soci e dipendenti;
- Consegna diretta agli stakeholder esterni della cooperativa (partner di progetto, collaboratori esterni, sito web).

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale secondo la normativa vigente.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 04 LUGLIO 2022 che ne ha deliberato l'approvazione.

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021:

| | |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Denominazione | Fino alla Luna Cooperativa Sociale |
| Indirizzo sede legale | Quartu Sant'elena (CA) - via Luigi Merello 12 - 09045 |
| Forma giuridica e modello di riferimento | Società cooperativa |
| Tipologia | Cooperativa sociale di tipo A |
| Data di costituzione | 10/07/2018 |
| C.F. | 03796810921 |
| P. IVA | 03796810921 |
| N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative | C127684 |
| N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali | 779 |
| Tel. | 3895164258 |
| Appartenenza a reti associative | Nessuna |
| Codice ateco attività principale | Codice: 88.99 - altre attività di assistenza sociale non residenziale nca |
| Altri codici ATECO | Codice: 85.59.2 - corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale |

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli articoli 1 lett. b) e 4 della legge 381/91. Secondo quanto

riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

- a. attività educative rivolte a giovani e adulti per la formazione di una positiva cultura del lavoro, integrativa e complementare all'acquisizione delle nozioni di professionalità, per una maturazione umana, civile, sociale e morale;
- b. attività di cooperazione internazionale in ambito socio-sanitario ed educativo orientate al miglioramento delle condizioni di vita dei Paesi in via di sviluppo;
- c. progettazione, realizzazione e gestione di corsi di formazione professionale iniziale e continua, a vario livello, interamente o in parte, anche a distanza, rivolti a soggetti disoccupati, inoccupati, occupati, studenti di ogni ordine e grado, soggetti con titoli di studio deboli o inadeguati alle richieste di mercato e soggetti in stato di disagio quali a titolo esemplificativo: minori, adolescenti, famiglie, adulti e anziani, inabili fisici, psichici e sensoriali, gestanti, ragazze madri, immigrati, emigrati, giovani che abbandonano prematuramente gli studi, disabili psichici e fisici, donne vittime di violenza, madri con figli minori in condizione di disagio sociale, soggetti in condizione di disagio a causa di dipendenze, minori in condizione di disagio, detenuti ed ex detenuti, soggetti in condizione di disagio sociale a causa di povertà estrema, nomadi e altri soggetti in condizioni di bi-sogno o svantaggio sociale conseguente sia a malattie, malformazioni, menomazioni, disabilità, indigenza, residenza in contesti urbani degradati o in altri contesti disagiati, che a discriminazioni quali politiche, religiose, culturali, di genere e sessuali che ad altre cause;
- d. progettazione, realizzazione e gestione di corsi di formazione professionale iniziale e continua rivolti ai beneficiari di cui al paragrafo c), in ogni settore consentito dalla legge. A titolo esemplificativo, nei settori: industria, ambiente, sociale, servizi, nuove tecnologie, commercio, turismo, cultura, sport, agricoltura, pesca, arte, spettacolo, energia, agroalimentare, marketing, informatica, benessere, artigianato, edilizia, valorizzazione delle risorse umane, terzo settore;
- e. progettazione, realizzazione e gestione, di corsi di formazione professionale iniziale e continua, a vario livello, interamente o in parte, anche a distanza, in sanità, rivolti ai beneficiari di cui alla lettera c);
- f. progettazione, realizzazione e gestione di incontri di formazione nelle forme di giornate di studio, convegni, seminari, incontri, eventi a corredo (spettacoli, concerti, etc.) ovvero realizzazione di interventi di formazione presso le imprese nei settori e ai destinatari di cui alle lettere c), d) ed e) del presente statuto;
- g. progettazione, realizzazione e gestione di progetti di iniziative comunitarie, programmi comunitari e interventi di sviluppo integrati a co-finanziamento pubblico e privato;
- h. progettazione, realizzazione e gestione di: stage, work experience, tirocini formativi, iniziative/attività volte all'inserimento lavorativo protetto e ogni altra forma di inserimento lavorativo prevista dalle politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari di cui alla lettera c);
- i. progettazione, realizzazione e gestione di servizi al lavoro, di servizi di orientamento scolastico, universitario, professionale, all'inserimento lavorativo, formativo per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo, di servizi di accompagnamento alla creazione d'impresa e qualunque altra forma di assistenza alla scelta e all'inserimento professionale, rivolti ai beneficiari di cui alla lettera c);
- j. progettazione, realizzazione e erogazione di servizi di ricerca e selezione del personale, consulenza di valutazione del potenziale, valutazione del clima aziendale, consulenza organizzativa e analisi retributiva;
- k. progettazione, promozione e realizzazione di iniziative in favore di emigrati e immigrati, quali, a titolo esemplificativo: percorsi formativi, eventi culturali, percorsi di orientamento e inserimento lavorativo, attività di ricerca;
- l. progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi socio sanitari ed educativi, nonché l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, occupazionali, culturali, artistiche, ricreative e sportive, in favore dei soggetti di cui alla lettera c), a titolo esemplificativo: servizi di assistenza domiciliare, centri di ascolto e di prima accoglienza, comunità alloggio, case albergo, case protette, centri di accoglienza per ospitalità diurna e residenziale, soggiorni vacanze, comunità familiari, case di riposo e di assistenza, etc.;
- m. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative di sostegno economico, sociale e psicopedagogico in favore di tutti i soggetti bisognosi;
- n. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative e modelli volti alla modernizzazione, allo sviluppo, alla qualità e al trasferimento d'innovazione sociale, di buone prassi e di esperienze, a livello regionale, nazionale, comunitario ed extra - comunitario;

- o. progettazione, realizzazione e gestione di eventi, iniziative e attività artistiche e culturali, finalizzate alla promozione, valorizzazione e diffusione del patrimonio artistico e culturale, all'incremento del turismo sociale in tutte le sue forme e al suo sviluppo sostenibile, alla promozione e all'innalzamento della qualità del settore turistico;
- p. progettazione, realizzazione e gestione di progetti volti alla valorizzazione e tutela di beni culturali, ambientali, naturali e della biodiversità per il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione;
- q. progettazione, realizzazione e gestione di attività produttive, iniziative occupazionali e di nuova imprenditorialità, nonché attrazioni promozionali, eventi speciali, educational tour, iniziative ed attività di divulgazione, etc.;
- r. progettazione, realizzazione e gestione di interventi di sviluppo socio-economico, di animazione territoriale, di salvaguardia e valorizzazione dell'ambiente, socio-assistenziali, culturali e artistiche;
- s. progettazione, realizzazione e gestione, in ogni forma e con qualsiasi mezzo, di attività di indagini statistiche, ana-lisi di mercato e ricerca in campo economico, giuridico, tecnico, delle scienze sociali, sanitario, socioassistenziale, eventualmente correlate da pubblicazioni che sintetizzano i risultati raggiunti;
- t. progettazione e realizzazione di piani di comunicazione, eventi promozionali, campagne pubblicitarie, piani marketing e ricerche di mercato;
- u. progettazione, realizzazione e vendita di materiali didattici, anche su supporto multimediale;
- v. progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi di consulenza e di assistenza tecnica in materia di incentivi regionali, nazionali e comunitari;
- w. progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi in favore di privati, aziende e Pubblica Amministrazione, di consulenza progettuale, organizzativa, gestionale, contabile, finanziaria, legale e aziendale a ogni livello, tra cui a titolo esemplificativo: consulenza tecnico-economica, informatica, controllo di gestione, contabilità generale e analitica, organizzazione aziendale, marketing, ottimizzazione di sistemi informativi, elaborazione dati, supporto alla elaborazione di strategie, innovazione tecnologica, gestione commerciale e del marketing per i mercati italiani ed esteri, certificazione di qualità, brokeraggio dell'informazione, analisi e valutazione degli investimenti, tutela della privacy, analisi economico finanziarie, marketing territoriale, sicurezza sui luoghi di lavoro, pianificazione territoriale, programmazione economica, bilancio sociale, piani di sviluppo, elaborazione di piani di impresa, gestione delle risorse umane;
- x. gestione di immobili confiscati alla criminalità organizzata e immobili dismessi da Enti pubblici e privati;
- y. progettazione, realizzazione e gestione di strutture atte allo svolgimento di iniziative di turismo sociale e culturale, centri di benessere, centri di disintossicazione da dipendenze, beauty farm, ecc.;
- z. progettazione, realizzazione e gestione di attività di bonifica e salvaguardia dell'ambiente di vita e di lavoro, e di prevenzione di fattori di rischio sanitario e sociale, ovvero attività attinenti a tali campi;
- aa. promozione, realizzazione e gestione di una rete di servizi assistenziali e sanitari a carattere territoriale al fine dello sviluppo di un organico ed integrato sistema di assistenza, sociale e sanitaria;
- bb. progettazione, realizzazione e gestione di servizi per la prevenzione, cura, riabilitazione e inserimento nell'ambito della famiglia, della scuola, dell'ambiente di lavoro e sociale, in favore dei beneficiari di cui alla lettera c), con l'obiettivo di pervenire alla tutela globale della salute in riferimento alle aree: materno-infantile, evolutiva, adulti e anziani tenendo presente le problematiche di handicap fisico e psichico, di emarginazione e di devianza;
- cc. progettazione, realizzazione e gestione di azioni, iniziative e attività volte a promuovere l'intercultura, l'integrazione, la conoscenza di culture, tradizioni e popoli, la scoperta della diversità, dei rapporti nord – sud del mondo, gemellaggi fra gruppi, scuole, comunità, paesi, città, nazioni;
- dd. progettazione, realizzazione e gestione di studi e progetti di cooperazione nei settori della sanità, agricoltura, infrastrutture, servizi sociali, educazione e promozione giovanile;
- ee. progettazione, realizzazione e gestione di iniziative finalizzate a promuovere il protagonismo sociale e le capacità di relazione, lo sviluppo della personalità, le attitudini, la partecipazione attiva alla comunità locale dei giovani e i soggetti di cui alla lettera c);
- ff. organizzazione di attività rivolte a bambini, adolescenti, adulti, gruppi familiari e popolazione in genere, volte alla promozione dei contenuti e dei valori dell'etica ambientale, a favorire comportamenti

consapevoli e responsabili nell'uso delle risorse, a promuovere modelli di sviluppo sostenibile;

gg. organizzazione e gestione di strutture adibite all'attività sanitaria, sociosanitaria, socio-culturale, socio-assistenziale, educativa e ricreativa per bambini, giovani, anziani, immigrati, famiglie e soggetti in difficoltà;

hh. prestazione a terzi di servizi nell'ambito della gestione di impianti e strutture sanitarie, educative, ricreative, culturali, formative e assistenziali; la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività di animazione per gestanti, bambini, adolescenti, giovani, anziani, famiglie e immigrati, ivi compresa la realizzazione di grandi eventi culturali e ricreativi, feste e fiere;

ii. progettazione, organizzazione e gestione di asili nido, scuole d'infanzia, scuole primarie e secondarie, centri gioco, centri prima infanzia, centri ricreativi invernali ed estivi, doposcuola, centri educativi, ludoteche, soggiorni estivi e di vacanza, ludoteche, mediateche, centri di documentazione, atelier e ogni altro servizio volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza; attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e fragilità, sia in ambito scolastico sia extrascolastico;

jj. progettazione, organizzazione e gestione di centri diurni, comunità alloggio, case protette, case di riposo, residenze sanitarie assistite e ogni altro servizio volto all'assistenza, al sostegno della domiciliarità e all'innalzamento della qualità della vita delle persone anziane e dei soggetti in difficoltà, ivi compresi soggiorni sociali e di vacanza e servizi di portierato sociale;

kk. gestione di attività e servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di bambini, giovani, adolescenti, immigrati, anziani, famiglie e soggetti in stato di bisogno, ivi compresi – nel rispetto delle norme vigenti nei diversi istituti – coloro che vivono in strutture quali: carceri, centri di igiene mentale, residenze sanitarie assistite, centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie e centri di accoglienza per immigrati;

ll. gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e adulti italiani e stranieri, dei figli degli emigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati;

mm. organizzazione, coordinamento, gestione e promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale, sociale e dei conflitti;

nn. gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno, eccetera;

oo. organizzazione e gestione di attività e servizi a favore di persone in condizioni di detenzione in istituti penitenziari, di soggetti condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno, allo scopo di favorirne l'inserimento sociale e lavorativo;

pp. organizzazione e gestione di attività, servizi e interventi finalizzati ad assicurare la protezione e la tutela dei minori sottoposti a provvedimento dell'Autorità Giudiziaria e il sostegno/recupero delle loro famiglie di appartenenza;

qq. promozione, progettazione e realizzazione di interventi innovativi di animazione sociale e territoriale anche attraverso la gestione di luoghi e locali pubblici;

rr. organizzazione e gestione di attività e servizi di contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione;

ss. produzione di prodotti editoriali (esclusi i giornali quotidiani), fotografici, multimediali, audiovisivi, video, scenografici e telematici a carattere educativo, sociale, assistenziale, riabilitativo, sanitario, ambientale;

tt. produzione ed erogazione di beni e servizi nei campi dell'arte, del tempo libero e dello sport;

uu. progettare, realizzare e gestire attività educative, ricreative e formative per scuole di ogni ordine e grado;

vv. progettare, promuovere e gestire iniziative di educazione ambientale, manuale, espressiva, musicale, sanitaria, stradale.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

LE ATTIVITÀ SVOLTE

La cooperativa nel 2021 ha proseguito la gestione dei progetti a valere di tre diversi avvisi pubblici indetti dalla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, nel dettaglio:

- 1) **Avviso CA.R.P.E.D.I.E.M** - Per la costituzione del "Catalogo regionale dei Progetti eleggibili di Inclusione e di Empowerment" - PO FSE 2014-2020 Asse Prioritario 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà – OT9 – Priorità d’investimento 9i – Obiettivo Specifico 9.1 “Riduzione della povertà, dell’esclusione sociale e promozione dell’innovazione sociale” Azione 9.1.2 “Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici e/o a persone particolarmente svantaggiate o oggetto di discriminazione, Obiettivo Specifico 9.2. “Incremento dell’occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili”, Azione 9.2.2 “Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all’inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione”, indetto dalla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale con Determinazione N. 28559/2802 del 22/6/2018;
- 2) **Avviso “PRO.PIL.E.I”** Progetti Pilota di Eccellenza per l’Innovazione Sociale - Programma Operativo Regionale FSE 2014 – 2020 - Regione Autonoma della Sardegna - Programma trasversale multiasse finanziato con risorse delle seguenti azioni del POR: Asse prioritario 1 – Occupazione - Obiettivo specifico 8.1 “Aumentare l’occupazione dei giovani”- Azione 8.1.1 “Misure politica attiva” Obiettivo specifico 8.7 “Migliorare l’efficacia e la qualità dei servizi al lavoro”- Azione 8.7.1 “Azioni di consolidamento e applicazione dei LEP”- Asse prioritario 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 “Incremento dell’occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro” - Azione 9.2.2 “Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all’inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione”- Asse prioritario 3 – Istruzione e formazione - Obiettivo specifico 10.1 “Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica” - Azione 10.1.5 “Stage e alternanza scuola-lavoro”- Obiettivo specifico 10.4 – “Accrescimento delle competenze della forza lavoro” - Azione 10.4.7 – “Tirocini e iniziative di mobilità””, indetto dalla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale con Determinazione N. 34612/3638 del 26/7/2018;
- 3) **Avviso per la presentazione di “progetti pilota di inclusione attiva rivolto a donne in stato di disagio”** – finanziato a valere sui fondi regionali di cui al capitolo Sc06.1658 del Bilancio 2019.

A valere dell’Avviso **CA.R.P.E.D.I.E.M.** la cooperativa ha presentato, in partenariato con altri soggetti operanti nel settore, tre progetti “NOIS”, “AGGIUDARE” e “INTRECCI”. I progetti “NOIS” e “AGGIUDARE”, già ammessi a Catalogo sono stati avviati nell’esercizio 2019, mentre il progetto “INTRECCI” si trova ancora in fase di valutazione da parte dell’amministrazione regionale. I progetti si pongono l’obiettivo di realizzare interventi integrati con finalità di reinserimento sociale oltre che lavorativo, rivolti alle persone e alle famiglie in condizioni di disagio economico e sociale. I destinatari degli interventi sono le persone facenti parte di un nucleo familiare che ha accesso al REIS (Reddito d’Inclusione Sociale), il cui piano personalizzato prevede sia azioni di riattivazione sociale che realizzazione di percorsi di politica attiva. In particolare:

- le azioni di riattivazione sociale sono volte al superamento delle condizioni soggettive dello stato di disagio, per sostenere la famiglia e la persona nel proprio percorso di riattivazione sociale e lavorativa. I progetti approvati prevedono nei territori dei PLUS di Area Ovest e di Oristano: servizi personalizzati di integrazione sociale, sostegno familiare, educativo, psicologico e motivazionale o servizi di counselling psicologico, educativo e familiare, di empowerment. Tali azioni, per il PLUS di Oristano sono state realizzate e portate a conclusione per n. 7 destinatari nell’esercizio 2020, mentre per il PLUS di Area Ovest sono state realizzate e portate a conclusione per n. 5 destinatari nell’esercizio 2021.
- I percorsi di politica attiva prevedono la realizzazione di tirocini in azienda per uno dei componenti del nucleo familiare destinatario dell’intervento e verranno realizzati nel territorio del PLUS Area Ovest. I percorsi di tirocinio sono stati avviati, per n. 3 destinatari, nell’esercizio 2020 e portati a conclusione nell’esercizio 2021. Le risultanze a seguito dei percorsi di tirocinio sono state ottime in quanto per uno dei destinatari è proseguita l’esperienza lavorativa con l’inserimento diretto in azienda,

mentre per gli altri due destinatari si è rivelata un'ottima opportunità per reinserirsi nelle dinamiche lavorative e sociali. Due dei cinque destinatari hanno rinunciato alla realizzazione del tirocinio, portando a conclusione unicamente le attività di sostegno psicologico.

A valere dell'Avviso **PRO.PIL.E.I.** nel 2018, la cooperativa ha presentato la candidatura per i seguenti progetti:

| MISURA | TITOLO |
|--------|------------------------|
| 8.1.1. | ORIZZONTI DI PERIFERIA |
| 8.1.1. | OPEN SPACE |
| 9.2.2. | FUTURO IN GIOCO |
| 9.2.2. | ARAME' |

Tutti i progetti sono stati presentati dalla cooperativa come unico soggetto proponente, ad eccezione del progetto "Futuro in gioco", proposto dal costituendo ATS composto dalla cooperativa Fino alla Luna come capofila e dalla cooperativa sociale CEMEA della Sardegna come partner. I diversi progetti prevedono interventi caratterizzati da azioni di innovazione sociale con un elevato impatto a livello di comunità. Tutti i progetti, con determinazione n. 33105/3041 del 08 agosto 2019 della RAS, sono stati ammessi a finanziamento. Per i progetti "Orizzonti di periferia" e "Open Space" sono state firmate le relative convenzioni a dicembre 2019, mentre per i progetti "Futuro in Gioco" e "Aramè" sono state firmate a ottobre 2020.

Nell'esercizio 2020 sono state avviate le attività preliminari di progetto relative alla progettazione e alla gestione della ricerca e selezione dei destinatari per tutti e 4 i progetti. Nei primi mesi dell'esercizio 2021 sono stati selezionati i destinatari per 3 progetti su 4, e le attività hanno preso formalmente inizio tra aprile e maggio. Per il progetto ARAME', le cui attività sono indirizzate al territorio della Barbagia Mandrolisai (NU), la ricerca dei destinatari si è dimostrata più ostica e nell'esercizio 2021 non ci sono stati i numeri necessari per effettuare la selezione dei destinatari e avviare le attività di progetto.

Nell'esercizio 2021 nel mese di ottobre sono state portate a termine le attività del progetto ORIZZONTI DI PERIFERIA, mentre per gli altri progetti le attività si concluderanno nell'esercizio 2022.

A valere dell'Avviso per la presentazione di "Progetti pilota di inclusione attiva rivolto a donne in stato di disagio", la cooperativa ha presentato il progetto "PRENDAS" in partenariato con la cooperativa sociale MILLEPIEDI, operante nel sociale e intestataria del progetto da capofila. Il progetto si pone l'obiettivo, in coerenza con l'Avviso, di sostenere l'empowerment delle destinatarie (Donne ultracinquantenni, disoccupate o inoccupate ed esposte in maniera drammatica a rischi di povertà e/o Donne vittime di violenza) e di favorire la creazione di sinergie e coesione nella comunità d'appartenenza rispondendo così ad esigenze di mutualità per la valorizzazione del capitale umano, con l'obiettivo di favorire l'inclusione di ciascuna destinataria in chiave realmente sostenibile. La capacità del progetto di rispondere in modo innovativo a tali obiettivi si sostanzia nei seguenti aspetti:

- Approccio trasversale di integrazione sinergica sia delle azioni volte al contrasto delle criticità specifiche di ciascuna destinataria sia dei soggetti coinvolti alla realizzazione delle attività;
- Nell'orientamento della proposta progettuale che pone al centro ciascuna destinataria presa in carico;
- Nella tipologia di azioni attivate che coniugano servizi di integrazione socio lavorativa (attraverso la pianificazione e realizzazione di Tirocini) con servizi di orientamento targettizzato e di counselling professionale;
- Nelle metodologie e strumenti di realizzazione delle attività volti al consolidamento nelle destinatarie di una nuova consapevolezza che le renda protagoniste del loro processo di inclusione attiva secondo il metodo del "life counselling design";
- Nelle metodologie e strumenti di valutazione dei percorsi di tirocinio che prevedono un coinvolgimento attivo delle realtà ospitanti atto a sviluppare una compartecipazione agli obiettivi di apprendimento e di realizzazione previsti nonché a favorire condizioni concrete e maggiori chances d'inserimento lavorativo delle destinatarie.

Il progetto, in primis, era stato inserito nella graduatoria delle proposte progettuali ammesse ma non finanziato per l'esaurimento dei fondi a disposizione, mentre successivamente a seguito di riassegnazione fondi da parte della RAS è stato ammesso a finanziamento. Ad ottobre 2020 è stata regolarmente firmata la convenzione, ma solamente nel mese di agosto 2021 sono state avviate le attività con le destinatarie che verranno portate a termine nell'esercizio 2022.

Le attività sopra presentate sono coordinate dal Presidente della Cooperativa con il supporto di consulenti che vantano pluriennale esperienza in progetti di inclusione e di valorizzazione delle risorse umane.

Le attività sono state svolte in presenza o in modalità a distanza nel rispetto delle norme sanitarie di contenimento della diffusione del contagio da COVID-19.

Tutta la struttura organizzativa è lo strumento per la realizzazione dello scopo statutario della cooperativa: la promozione del bene comune attraverso l'attivazione di percorsi di integrazione lavorativa di persone in condizione di svantaggio.

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

La Cooperativa di recente costituzione è composta sin dalla sua nascita da n.3 soci che attivamente concorrono al raggiungimento dell'oggetto sociale ricoprendo anche il ruolo di amministratori.

TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa seppur di recente costituzione opera su diverse aree della Regione Sardegna

- Area Metropolitana di Cagliari
- Nuoro
- Oristano
- Sassari
- Sud Sardegna

MISSIONE

La Società Fino alla Luna Cooperativa Sociale, nel rispetto della legge 381/91, si propone di favorire l'integrazione sociale e lavorativa di soggetti che presentano vari tipi di svantaggio, attraverso la loro valorizzazione e la loro partecipazione diretta e/o delle loro famiglie, con il coinvolgimento dei diversi stakeholders dei territori coinvolti.

Tali obiettivi li intende raggiungere attraverso le attività previste nell'oggetto sociale, tra cui si ricordano:

- attività educative rivolte a giovani e adulti per la formazione di una positiva cultura del lavoro, integrativa e complementare all'acquisizione delle nozioni di professionalità, per una maturazione umana, civile, sociale e morale;
- progettazione, realizzazione e gestione di corsi di formazione;
- progettazione, realizzazione e gestione di: stage, work experience, tirocini formativi, iniziative/attività volte all'inserimento lavorativo protetto e ogni altra forma di inserimento lavorativo prevista dalle politiche attive del lavoro;
- progettazione, realizzazione e gestione di servizi al lavoro, di servizi di orientamento scolastico, universitario, professionale, all'inserimento lavorativo, formativo per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo, di servizi di accompagnamento alla creazione d'impresa e qualunque altra forma di assistenza alla scelta e all'inserimento professionale;
- progettazione, realizzazione ed erogazione di servizi socio sanitari ed educativi, nonché l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, occupazionali, culturali, artistiche, ricreative e sportive, in favore dei soggetti di cui alla lettera c), a titolo esemplificativo: servizi di assistenza domiciliare, centri di ascolto e di prima accoglienza, comunità alloggio, case albergo, case protette, centri di accoglienza per ospitalità diurna e residenziale, soggiorni vacanze, comunità familiari, case di riposo e di assistenza, etc.;
- progettazione, realizzazione e gestione di iniziative di sostegno economico, sociale e

psicopedagogico in favore di tutti i soggetti bisognosi.

La cooperativa, nel perseguimento della missione, per il proprio agire si ispira alle seguenti idee di fondo:

- a) Mutualità, quale scambio di competenze e risorse tra i soci e tra imprese appartenenti al contesto socioeconomico e culturale di riferimento;
- b) Solidarietà, come assunzione di responsabilità verso la persona riconosciuta portatrice di risorse, bisogni, diritti e doveri;
- c) Democraticità, che vede al centro il socio col diritto ad esprimere il proprio voto all'interno degli organi sociali, indipendentemente dalla sua partecipazione al capitale;
- d) Cooperazione, intesa come capacità di lavorare insieme, nella convinzione che questa modalità possa generare valore aggiunto;
- e) Lavoro, quale strumento di emancipazione dal disagio e motore di inclusione sociale, nonché di riconoscimento di dignità, identità e di diritto di cittadinanza dentro il territorio;
- f) Partecipazione, intesa come assunzione da parte del socio della responsabilità da un lato di sviluppare e rafforzare il senso di appartenenza alla Cooperativa, portando al suo interno il proprio bagaglio culturale ed esperienziale e partecipando attivamente alla dimensione imprenditoriale e sociale e dall'altro di promuovere, insieme alla rete dei soggetti che condividono tali valori e intendono agire per il bene comune, la cultura della convivenza e lo sviluppo del territorio, nel rispetto della qualità dell'ambiente e delle relazioni;
- g) L'attenzione al contesto sociale e ai bisogni che esprime soprattutto nelle aree della vulnerabilità e dell'esclusione sociale, accompagnata dal tentativo di adattare il lavoro e l'organizzazione alle esigenze delle persone che vi prestano la propria opera, costituisce il caposaldo della Cooperativa Fino alla Luna.

La cooperativa sociale si propone di esprimere la propria mission attraverso le seguenti politiche:

- Il riconoscimento della centralità della persona nelle proprie attività
- L'adozione della squadra di lavoro come strumento di integrazione professionale e relazionale
- La collaborazione con gli enti locali e i Plus per la definizione di progetti individualizzati di integrazione socio lavorativa
- La trasparenza gestionale verso i soci e il territorio
- Lo sviluppo di nuove partnership con soggetti economici presenti sul territorio.
- Le attività sono lo strumento per perseguire la propria mission

STORIA

La Cooperativa "Fino alla Luna" è stata costituita per volontà dei tre soci il 10/07/2018, con l'intento di progettare e realizzare, in Sardegna, interventi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione di soggetti a vario titolo svantaggiati o che sono oggetto di discriminazione, quali, a titolo esemplificativo: detenuti, ex detenuti, disabili, soggetti con dipendenze, soggetti in cerca di occupazione, residenti in aree interne, donne, over 50, giovani residenti in aree a rischio, nuclei familiari multiproblematici....

Subito dopo la costituzione ha iniziato la propria attività attivando Partnership prestigiose nel territorio al fine di perseguire l'oggetto sociale. In particolare, ha attivato le seguenti collaborazioni:

- Associazione Culturale Arasolè
- Associazione Sant'Elia Viva
- Centro di Giustizia Minorile della Regione Sardegna
- Cooperativa Sociale C.E.M.E.A. della Sardegna
- Cooperativa Sociale MILLEPIEDI
- Cooperativa sociale DI-SEGNO
- Comune di Aritzo (NU)
- Comune di Atzara (NU)

- Comune di Meana Sardo (NU)
- Comune di Sant'Antioco
- MCG Manager Consulting Group Soc. Coop.

GOVERNO E STRATEGIE

TIPOLOGIA DI GOVERNO E ORGANI DI CONTROLLO

Il governo della cooperativa sin dalla costituzione è in capo al Consiglio di Amministrazione, composto da:

- ✓ Marotto Katia – Presidente
- ✓ Piras Maria Elena – Vicepresidente
- ✓ Sedda Giuseppe – Consigliere

Al Presidente sono stati conferiti i seguenti poteri:

- Presentare istanze e candidature per la realizzazione di progetti a co-finanziamento pubblico e partecipazione a bandi di gara per la fornitura di servizi, coerenti con l'oggetto sociale, presso gli organismi competenti, anche per mezzo della partecipazione a raggruppamenti temporanei di imprese e/o di enti, ad associazioni temporanee di imprese e/o di scopo;
- Gestione economica e finanziaria, rendicontazione presso organismi pubblici e/o privati di attività ed iniziative coerenti con l'oggetto sociale;
- Predisporre e sottoscrivere tutti gli atti necessari alla costituzione di raggruppamenti temporanei di scopo, raggruppamenti temporanei di impresa, o ogni altro tipo di associazione, per l'avvio e la gestione di attività progettuali e/o ogni altro tipo di attività, con possibilità di conferire mandato speciale con rappresentanza alla capogruppo, nominare procuratori con uguali o più limitati poteri, in modo che non gli si possa da alcuno nell'ambito delle attività delegate, eccipere mancanza o carenza di poteri;
- Avvio, gestione e realizzazione, anche per mezzo della partecipazione a raggruppamenti temporanei di imprese e/o di enti, ad associazioni temporanee di imprese e/o di scopo, di progetti e attività coerenti con l'oggetto sociale;
- Costituzione e/o scioglimento di consorzi e altri organismi associativi;
- La firma sociale e la legale rappresentanza della società nei confronti di terzi ed in ogni stato e grado di giudizio innanzi a giurisdizioni ordinarie o speciali, con facoltà di nominare avvocati, procuratori alle liti, arbitri e periti;
- Intimare atti di costituzione in mora e fare elevare atti di protesto cambiario, promuovere procedure ed esecuzioni coattive, promuovere procedure fallimentari e rappresentare in esse la società, fare insinuazioni di crediti, assistere alle adunanze dei creditori; rappresentare la società avanti agli organi in procedure fallimentari ed extragiudiziarie, alle competenti giurisdizioni ed autorità; promuovere e sostenere istanze, ricorsi e reclami avanti le stesse, per qualunque oggetto, anche in via preventiva, cautela o di esecuzione, gestire eventuali vertenze e/o contestazioni;
- Rappresentare la società in tutti i rapporti con terzi, amministrazioni ed enti pubblici e privati autorità di governo nazionali, regionali e locali, sia italiani sia esteri;
- Provvedere ad operazioni di tramutamento, traslazioni, vincoli e svincoli di proprietà sociale, la sottoscrizione delle annotazioni relative, e le formalità sui certificati e sui libri sociali;
- Rappresentare la società o delegare altri a rappresentarla nelle assemblee dei soci della società o enti cui essa partecipa;
- Formulare proposte al c.d.a.;
- Dare esecuzione alle deliberazioni del consiglio medesimo e firmare gli atti relativi;
- Rilasciare certificati, nonché richiedere alle amministrazioni competenti l'adozione e la proroga di strumenti di flessibilità, di ammortizzatori sociali, formulare dichiarazioni per denunce di

redditi, estratti di libri paga, attestazioni riguardanti il personale di ogni grado e categoria e concernenti enti presentare istanze e candidature per la realizzazione di progetti a cofinanziamento pubblico e partecipazione a bandi di gara per la fornitura di servizi, coerenti con l'oggetto sociale, presso gli organismi competenti, anche per mezzo della partecipazione a raggruppamenti temporanei di imprese e/o di enti, ad associazioni temporanee di imprese e/o di scopo;

- Gestione economica e finanziaria, rendicontazione presso organismi pubblici e/o privati di attività ed iniziative coerenti con l'oggetto sociale;
- Predisporre e sottoscrivere tutti gli atti necessari alla costituzione di raggruppamenti temporanei di scopo, raggruppamenti temporanei di impresa, o ogni altro tipo di associazione, per l'avvio e la gestione di attività progettuali e/o ogni altro tipo di attività, con possibilità di conferire mandato speciale con rappresentanza alla capogruppo, nominare procuratori con uguali o più limitati poteri, in modo che non gli si possa da alcuno nell'ambito delle attività delegate, eccipere mancanza o carenza di poteri;
- Avvio, gestione e realizzazione, anche per mezzo della partecipazione a raggruppamenti temporanei di imprese e/o di enti, ad associazioni temporanee di imprese e/o di scopo, di progetti e attività coerenti con l'oggetto sociale;
- Costituzione e/o scioglimento di consorzi e altri organismi associativi;
- La firma sociale e la legale rappresentanza della società nei confronti di terzi ed in ogni stato e grado di giudizio innanzi a giurisdizioni ordinarie o speciali, con facoltà di nominare avvocati, procuratori alle liti, arbitri e periti;
- Intimare atti di costituzione in mora e fare elevare atti di protesto cambiario, promuovere procedure ed esecuzioni coattive, promuovere procedure fallimentari e rappresentare in esse la società, fare insinuazioni di crediti, assistere alle adunanze dei creditori; rappresentare la società avanti agli organi in procedure fallimentari ed extragiudiziarie, alle competenti giurisdizioni ed autorità; promuovere e sostenere istanze, ricorsi e reclami avanti le stesse, per qualunque oggetto, anche in via preventiva, cautela o di esecuzione, gestire eventuali vertenze e/o contestazioni;
- Rappresentare la società in tutti i rapporti con terzi, amministrazioni ed enti pubblici e privati autorità di governo nazionali, regionali e locali, sia italiani sia esteri;
- Provvedere ad operazioni di tramutamento, traslazioni, vincoli e svincoli di proprietà sociale, la sottoscrizione delle annotazioni relative, e le formalità sui certificati e sui libri sociali;
- Rappresentare la società o delegare altri a rappresentarla nelle assemblee dei soci delle società o enti cui essa partecipa;
- Formulare proposte al c.d.a.;
- Dare esecuzione alle deliberazioni del consiglio medesimo e firmare gli atti relativi;
- Rilasciare certificati, nonché' richiedere alle amministrazioni competenti l'adozione e la proroga di strumenti di flessibilità, di ammortizzatori sociali, formulare dichiarazioni per denunce di redditi, estratti di libri paga, attestazioni riguardanti il personale di ogni grado e categoria e concernenti enti previdenziali, assicurativi, mutualistici, ed altri enti pubblici e privati;
- Rilasciare e revocare, nei limiti dei poteri conferiti, mandati individuali e collettivi con quelle attribuzioni che crederà del caso per il migliore andamento della società; rilasciare e revocare procure e deleghe anche "ad negotia";
- Firmare gli atti relativi a compromessi, promesse di acquisto, agli acquisti o vendite di beni mobili e/o immobili;
- Stipulare contratti di appalto per progettazioni, consulenze, per l'esecuzione di lavori e per la fornitura di beni e servizi nell'ambito delle attività di impresa;
- Eseguire in Italia e all'estero le seguenti operazioni: apertura di conto corrente di corrispondenza e di deposito, anche vincolato; disposizioni e prelevamenti da c/c anche mediante assegni bancari all'ordine di terzi, a valere sulle disponibilità liquide e su concessioni di credito, nei limiti degli affidamenti concordati; girate di cambiali, assegni, vaglia cambiari e documenti all'incasso;

apertura di credito in c/c e richiesta di crediti in genere, anche sotto forma di prestiti di titoli; utilizzo di aperture di credito libere e documentarie; costituzione di depositi cauzionali, costituzione di depositi a custodia od in amministrazione, anche se estratti o favoriti da premi, con facoltà di esigere capitali e premi; locazione, uso e disdetta di cassette, ritiro di depositi chiusi; effettuare anche depositi cauzionali, esigere crediti e ritirare titoli di qualunque natura ed entità sia nei confronti di privati sia nei confronti di uffici ed amministrazioni, casse, tesorerie pubbliche italiane, esonerando le amministrazioni salienti da ogni responsabilità e rilasciando ampie e definitive quietanze; compiere qualsiasi operazione presso il debito pubblico, cassa depositi e prestiti e banca d'Italia, emettendo consensi di qualsiasi genere; ritirare valori, plichi, pacchi, lettere anche raccomandate o assicurate, nonché' vaglia postali ordinari e telegrafici; compiere qualsiasi atto ed operazione presso uffici ferroviari, doganali, poste telegrafonici, di trasporto ed in genere presso ogni ufficio pubblico e/o privato, con facoltà di rilasciare debite quietanze liberatorie e dichiarazioni di scarico e consentire vincoli e svincoli; sottoscrivere polizze fideiussorie di qualsiasi natura emesse in favore di amministrazioni pubbliche e/o di privati;

- Firmare la corrispondenza su qualsiasi argomento, fatture e documenti analoghi, sottoscrivere contratti per l'acquisizione di servizi e beni di qualsiasi natura necessari alle attività della cooperativa;
- Svolgere tutti gli adempimenti in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro di prevenzione degli infortuni;
- Svolgere il ruolo di referente per la qualità aziendale ai sensi della Normativa vigente.

Al Consigliere Giuseppe Sedda sono stati conferiti i seguenti poteri:

- Selezionare, assumere, determinare l'impegno orario e il compenso, cambiare mansioni e/o qualifiche, licenziare, trasferire, sospendere e revocare il personale di ogni ordine e grado, esercitare azione disciplinare, in conformità al trattamento del personale dipendente come stabilito per legge;
- Selezionare e contrattualizzare collaboratori esterni sottoscrivendo qualsiasi tipo di contratto previsto dalla legge;
- Attribuire, con ordine di servizio, i ruoli e i compiti dei dipendenti impartendo precise disposizioni;
- Esercitare un potere di controllo nei confronti dei propri dipendenti, ciò al fine di verificare l'esatta esecuzione della prestazione dovuta con la prescritta diligenza e osservanza delle disposizioni impartite.
- Autorizzare le trasferte di collaboratori e del personale dipendente nonché' il riconoscimento degli eventuali costi.

All'intero Consiglio di Amministrazione sono demandati i seguenti poteri:

L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge. Gli amministratori, con esclusione delle materie stabilite nell'articolo 2381 c.c. (presidente, comitato esecutivo e amministratori delegati) e di quanto stabilito nell'articolo 2544 c.c. (sistemi di amministrazione) in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidano sui rapporti mutualistici con i soci, possono, determinandone il contenuto, i limiti e gli eventuali modi d'esercizio della delega, assegnare parte delle proprie attribuzioni a uno o più dei componenti l'organo o ad un comitato esecutivo formato da alcuni amministratori. Almeno ogni sessanta giorni gli organi delegati devono riferire agli amministratori e, se esistente, al collegio sindacale, sul generale andamento della gestione, sulla sua prevedibile evoluzione e sulle operazioni di maggior rilievo in termini di dimensioni e caratteristiche effettuate dalla cooperativa

E dalle sue controllate. Il presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza della cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. La rappresentanza della cooperativa spetta, nei limiti delle deleghe conferite, anche ai consiglieri delegati, se nominati. Il consiglio di amministrazione può nominare direttori generali, institori e procuratori speciali. In caso di assenza o d'impedimento del presidente, tutti

i poteri attribuitigli spettano al vicepresidente. Il presidente del consiglio di amministrazione e gli amministratori delegati, nei limiti delle deleghe conferite loro, possono conferire procure speciali per singoli atti o categorie di atti ad altri consiglieri e ad estranei.

LA VITA SOCIALE DELLA COOPERATIVA

Nel 2021 i soci della cooperativa sono stati chiamati in assemblea 4 volte:

- nel mese di maggio per l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2020;
- nel mese di giugno per l'approvazione del Bilancio sociale 2020;
- nel mese di luglio per il rinnovo delle cariche sociali;
- nel mese di ottobre per modifica del Regolamento.

DIMENSIONE ECONOMICA

Stato patrimoniale

| | 31-12-2021 | 31-12-2020 |
|------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Stato patrimoniale | | |
| Attivo | | |
| B) Immobilizzazioni | | |
| I - Immobilizzazioni immateriali | 198 | 396 |
| II - Immobilizzazioni materiali | 0 | 0 |
| III - Immobilizzazioni finanziarie | 0 | 0 |
| To tale immobilizzazioni (B) | 198 | 396 |
| C) Attivo circolante | | |
| II - Crediti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 94.059 | 15.375 |
| imposte anticipate | 0 | 0 |
| To tale crediti | 94.059 | 15.375 |
| IV - Disponibilità liquide | 12.919 | 9.360 |
| To tale attivo circolante (C) | 106.978 | 24.735 |
| To tale attivo | 107.176 | 25.131 |
| Passivo | | |
| A) Patrimonio netto | | |
| I - Capitale | 750 | 750 |
| II - Riserva da soprapprezzo delle azioni | 0 | 0 |
| III - Riserve di rivalutazione | 0 | 0 |
| IV - Riserva legale | 4.596 | 0 |
| V - Riserve statutarie | 0 | 0 |
| VI - Altre riserve | 10.266 | 0 |
| VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi | 0 | 0 |
| VIII - Utili (perdite) portati a nuovo | 0 | 0 |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio | 14.253 | 15.321 |
| Perdita ripianata nell'esercizio | 0 | 0 |
| X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio | 0 | 0 |
| To tale patrimonio netto | 29.865 | 16.071 |
| C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato | 1.415 | 307 |
| D) Debiti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 63.630 | 7.384 |
| To tale debiti | 63.630 | 7.384 |
| E) Ratei e risconti | 12.266 | 1.369 |
| To tale passivo | 107.176 | 25.131 |

Conto economico

| | 31-12-2021 | 31-12-2020 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Conto economico | | |
| A) Valore della produzione | | |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni | 104.725 | 39.642 |
| 5) altri ricavi e proventi | | |
| altri | 7 | 0 |
| Totale altri ricavi e proventi | 7 | 0 |
| To tale valore della produzione | 104.732 | 39.642 |
| B) Costi della produzione | | |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci | 716 | 0 |
| 7) per servizi | 63.310 | 18.032 |
| 9) per il personale | | |
| a) salari e stipendi | 19.206 | 4.372 |
| b) oneri sociali | 4.698 | 973 |
| c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale | 1.111 | 307 |
| c) trattamento di fine rapporto | 1.111 | 0 |
| d) trattamento di quiescenza e simili | 0 | 307 |
| Totale costi per il personale | 25.015 | 5.652 |
| 10) ammortamenti e svalutazioni | | |
| a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni | 198 | 198 |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali | 198 | 198 |
| Totale ammortamenti e svalutazioni | 198 | 198 |
| 14) oneri diversi di gestione | 772 | 105 |
| To tale costi della produzione | 90.011 | 23.987 |
| Differenza tra valore e costi della produzione (A - B) | 14.721 | 15.655 |
| Risultato prima delle imposte (A - B + - C +- D) | 14.721 | 15.655 |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | | |
| imposte correnti | 468 | 334 |
| To tale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | 468 | 334 |
| 21) Utile (perdita) dell'esercizio | 14.253 | 15.321 |

PROSPETTIVE FUTURE DELLA COOPERATIVA

Se nei precedenti passaggi di questo bilancio sociale sono state raccontate e descritte le attività gestite nel corso del 2021 di seguito si cercherà di mettere a fuoco gli aspetti più significativi che vedranno coinvolta la cooperativa sociale Fino alla Luna nel prossimo futuro.

La cooperativa, capitalizzando le esperienze maturate sino ad oggi e valorizzando le reti di relazione create, conta di continuare ad investire nella realizzazione di iniziative a finanziamento pubblico che possano supportare soggetti che si trovano in condizioni di disagio. Per questo curerà la ricerca dei bandi di finanziamento per individuare quelli più consoni alla propria mission.

Inoltre, proseguirà con la realizzazione dei progetti già avviati le cui attività si andranno a sviluppare e concludere nel 2022. In particolare, verranno avviate le attività per il progetto ARAME⁷ e si porteranno a conclusione le attività dei progetti OPEN SPACE E FUTURO IN GIOCO finanziati a valere dell'Avviso PRO.PIL.E.I. e si porteranno a conclusione le attività del progetto PRENDAS.

Appare importante chiudere questo bilancio sociale con una nota positiva e di speranza dettata dalle opportunità di sviluppo e investimento prospettate dal RECOVERY FOUND che consentirà la pubblicazione di numerosi bandi nei prossimi mesi, molti dei quali rivolti a soggetti non profit come la cooperativa.